

ETISKE RETNINGSLINJER

Kjære kollega

AKVA group har en verdensledende posisjon innenfor akvakulturmarkedet. Med det følger et stort etisk ansvar for hver og en av oss. Vår diversifiserte globale virksomhet krever en høy grad av aktsomhet, redelighet og integritet.

Disse etiske retningslinjene gjenspeiler hvordan vi kontinuerlig jobber for å opptre ansvarlig i vår globale virksomhet.

For oss er det viktig å sikre at verdiene våre – *kundefokus, akvakulturkompetanse, pålitelighet, entusiasme* – fortsatt er bestemmende for den videre utviklingen av AKVA group. Selskapets verdier og formål ligger til grunn for alle våre aktiviteter og strategier, og vår bedriftskultur og vårt omdømme er viktig for oss.

Vi forventer at våre ansatte fremmer våre kjerneverdier ved å opptre ansvarlig overfor kollegaer, forretningsforbindelser og de lokalsamfunnene vi driver virksomhet i.

Vi er stolte av den etiske praksisen vi har etablert, og de verdiene vi lever etter.

Knut Nesse

Konsernsjef

INNHold

1	VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER.....	2
2	MENNESKER.....	2
3	MILJØ OG KLIMA.....	4
4	GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	4
5	FORRETNINGSETIKK	4
6	KONFIDENSIELL INFORMASJON	7
7	BESKYTTELSE AV EIENDELER OG DOKUMENTER.....	7
8	KORREKT PERIODISK RAPPORTERING OG ANNEN OFFENTLIG ØKONOMISK KOMMUNIKASJON .	8
9	KOMMUNIKASJON OG BRUK AV SOSIALE MEDIER.....	8
10	VARSLING OG ANSVARLIGHET.....	9
11	DEN ANSATTES BEKREFTELSE	10

1 VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

1.1 Vår forpliktelse til å opptre ansvarlig

AKVA group forplikter seg i vår forretningsvirksomhet til å opptre etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig, overholde gjeldende lover og regler, praktisere god eierstyring og selskapsledelse og respektere internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig forretningspraksis.

Disse etiske retningslinjene utgjør et rammeverk for hva vi anser som ansvarlig forretningspraksis på grunnlag av AKVA groups verdier, retningslinjer og prosedyrer samt gjeldende lover og regler.

Hovedformålet med de etiske retningslinjene er å sikre at alle som opptrer på vegne av AKVA group, utfører sin virksomhet på en etisk måte og i samsvar med de standardene AKVA group setter gjennom våre retningslinjer og prosedyrer.

1.2 Anvendelsesområde og godkjenning

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i AKVA group samt midlertidig ansatte, konsulenter og andre representanter for AKVA group i hele verden («de ansatte») og for styremedlemmene i AKVA group ASA («styret»). Ansatte og styremedlemmer kalles også «representanter for AKVA group» som en fellesbetegnelse. Med «AKVA group» eller «selskapet» menes i disse etiske retningslinjene AKVA group ASA og heleide datterselskaper.

Vi forventer at våre forretningspartnere, herunder våre leverandører, overholder de samme eller lignende prinsipper i sin egen virksomhet som de prinsippene som er beskrevet i disse etiske retningslinjene. Kjerneprinsippene i de etiske retningslinjene inngår også i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Styret i AKVA group ASA har godkjent disse etiske retningslinjene.

1.3 Ansvar og konsekvenser av brudd på retningslinjene

Som representant for AKVA group forventes du å forstå og overholde disse etiske retningslinjene når du leverer tjenester til AKVA group. Alle ledere har ansvar for å gjøre disse etiske retningslinjene kjent og for å bidra til, og følge med på, at de blir overholdt.

Du skal unngå å opptre eller oppmuntre andre til å opptre i strid med disse etiske retningslinjene, selv om det under de aktuelle omstendighetene kunne virke som om det ville være til selskapets beste å opptre slik. Hvis du er usikker på om noe er lovlig eller etisk akseptabelt, bør du rådføre deg med din nærmeste overordnede eller HR-leder.

Vi vil ikke tolerere brudd på disse etiske retningslinjene eller gjeldende lovgivning. Skulle det forekomme noe upassende eller uregelmessig i AKVA group, forplikter selskapet seg til å foreta nødvendige utbedringer og iverksette tiltak for å hindre at det skjer igjen. Aktuelle tiltak kan være å avslutte arbeidskontrakten eller utnevnelsen og melde fra til relevante myndigheter.

2 MENNESKER

2.1 Like muligheter

AKVA group forplikter seg til å skape en inkluderende arbeidskultur og forstår og anerkjenner at alle mennesker er unike og verdifulle, og at de skal respekteres for sine individuelle evner. AKVA group



aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering på grunnlag av blant annet kjønn, graviditet, permisjon i forbindelse med fødsel eller adopsjon, omsorgsansvar, etnisitet (bl.a. nasjonal opprinnelse, herkomst, hudfarge og språk), religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, rase, kulturell bakgrunn, sosial gruppe, sivilstatus eller politisk ståsted.

AKVA group forplikter seg til å gi alle like jobbmuligheter og behandle alle ansatte rettferdig. AKVA groups representanter og forretningsenheter skal bare legge meritter, kvalifikasjoner og andre faglige kriterier til grunn for beslutninger om de ansatte i AKVA group, for eksempel når det gjelder rekruttering, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. AKVA group skal også forplikte seg til å utarbeide ordninger og tiltak for å oppmuntre til å skape en mangfoldig organisasjon basert på prinsippet om like muligheter.

2.2 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

AKVA group forplikter seg til å gi alle ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø og har som mål å forebygge ulykker og yrkessykdommer. Vi driver derfor vår virksomhet i samsvar med gjeldende internasjonale HMS-standarder og lokale lovkrav, og vi streber kontinuerlig etter å implementere beste praksis knyttet til HMS.

AKVA group krever at alle som befinner seg på våre områder overholder våre HMS-retningslinjer og krav, og vi forventer at våre ansatte bidrar til å sette trygge og sunne arbeidsforhold øverst på prioriteringslisten.

2.3 Adferd basert på gjensidig respekt

Som representant for AKVA group forventes du å drive virksomhet og generelt opptre uklanderlig overfor forretningsforbindelser, kollegaer og andre. Dette omfatter å være følsom overfor og respektere andre kulturer og skikker.

AKVA group aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kollegaer eller forretningsforbindelser kan oppfatte som truende eller nedverdiggende.

2.4 Rusmidler

AKVA group er en rus- og alkoholfri arbeidsplass, og du kan ikke være påvirket av rusmidler, herunder alkohol, mens du er på jobb for AKVA group. Begrensede mengder alkohol kan likevel serveres når det sømmer seg etter lokal skikk og anledning, og forutsatt at dette ikke kombineres med bruk av maskiner, kjøring av bil eller annen virksomhet som er uforenlig med bruk av alkohol.

Du skal aldri jobbe mens du er påvirket av rusmidler eller alkohol. Du skal også vise måtehold på arbeidsrelaterte arrangementer der det serveres alkohol.

Du skal avstå fra å bruke, eller oppfordre andre til å bruke, rusmidler på en måte som kan stille brukeren, AKVA group eller noen av AKVA groups forretningsforbindelser i et ugunstig lys.

2.5 Forbud mot kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester kan være ulovlig, støtte menneskehandel og/eller utgjøre en sikkerhetsrisiko. Menneskehandel er et brudd på menneskerettighetene. Uavhengig av lokale regler, forskrifter og skikker forbyr AKVA group kjøp av seksuelle tjenester når du er på oppdrag (også langtidsoppdrag) eller forretningsreiser for AKVA group. Dette omfatter også å bidra til kjøp av slike

tjenester, påvirke andre til å kjøpe seksuelle tjenester eller motta seksuelle tjenester andre har betalt for.

3 MILJØ OG KLIMA

Bærekraft påvirker alt AKVA group gjør, og vi styres i arbeidet vårt av de målene vi har satt oss i vårt veikart for bærekraft og våre bærekraftsløfter.

AKVA group tilstreber å være føre var i miljøspørsmål og jobber kontinuerlig for å begrense all negativ påvirkning på miljøet.

4 GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

AKVA group jobber for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som blant annet er nedfelt i internasjonalt anerkjente instrumenter som Menneskerettighetserklæringen og ILOs kjernekonvensjoner, respekteres både i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden vår og av våre forretningspartnere. Vi jobber derfor aktivt og kontinuerlig for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter og rapportere offentlig om vårt arbeid i denne forbindelse.

For å sikre at AKVA group ikke medvirker til noen som helst form for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet skal vi gjøre vårt ytterste der vi kan for å støtte, respektere og forplikte oss til å overholde prinsippene i de internasjonalt anerkjente standardene for ansvarlig forretningspraksis som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. AKVA group følger også åpenhetsloven.

I AKVA groups etiske retningslinjer for leverandører angir vi dessuten hvilke forventninger vi har til våre leverandører, våre forretningspartnere samt deres underleverandører når det gjelder menneskerettigheter og forretningsetikk.

5 FORRETNINGSETIKK

5.1 Overholdelse av lover og regler

Som et selskap med internasjonal virksomhet må AKVA group opptre i samsvar med gjeldende lover og regler i alle de landene der vi opererer.

Som representant for AKVA group skal du overholde alle gjeldende lover og regler når du representerer selskapet, og når du bruker selskapets ressurser. Du skal ikke medvirke til lovbrudd begått av forretningsforbindelser, uansett om det dreier seg om en straffbar handling for selskapet eller deg som enkeltperson.

5.2 Interessekonflikter

Representanter for AKVA group skal ikke søke å oppnå fordeler for seg selv (eller nærstående) som er utilbørlige, eller som på en eller annen måte kan skade AKVA groups interesser, uansett om dette utgjør en straffbar handling eller ikke. Du skal ikke delta i eller søke å påvirke beslutninger under omstendigheter som kan medføre en faktisk eller oppfattet interessekonflikt mellom dine personlige interesser og AKVA groups interesser. Slike omstendigheter kan blant annet være en

personlig interesse i saken – økonomisk eller annen – direkte eller gjennom noen som er nært knyttet til deg.

Det er ikke bestandig slik at det er helt åpenbart at det foreligger en interessekonflikt, så hvis du er usikker, bør du rådføre deg med en av dine overordnede eller HR-leder. Her er eksempler på interessekonflikter som kan oppstå:

- Ansettelse hos en konkurrent eller potensiell konkurrent, uavhengig av type ansettelse, mens du er ansatt i AKVA group.
- Mottak av gaver, i kontanter eller naturalier, fra noen som ønsker å gjøre forretninger med AKVA group (dette kan også utgjøre korrupsjon).
- Tildeling av oppdrag til et foretak som eies eller kontrolleres av en ansatt eller deres familie.
- Eierskap eller betydelige interesser i et selskap som er en konkurrent av eller leverandør til AKVA group.
- Opptre som konsulent for en kunde av eller leverandør til AKVA group uten uttrykkelig skriftlig forhåndsgodkjenning fra AKVA group.

I tråd med kravet om å unngå å opptre i saker der du har eller kan oppfattes å ha en interessekonflikt, skal du som representant for AKVA group unngå å ha en personlig eierinteresse – direkte eller indirekte – i noe annet foretak hvis det påvirker eller tilsynelatende påvirker din lojalitet overfor selskapet. Før du investerer i et selskap som konkurrerer med AKVA group eller gjør forretninger med selskapet (for eksempel en leverandør), bortsett fra å kjøpe mindre enn én prosent (1 %) av et børsnotert selskap, skal du rådføre deg med din nærmeste overordnede. Du skal under enhver omstendighet være særlig oppmerksom på potensielle interessekonflikter.

Før du tar fatt på en virksomhet som kan oppfattes å fremme interessene til en konkurrent eller leverandør (eller andre forretningsforbindelser) på bekostning av AKVA groups interesser, herunder å inneha styreverv i et slikt selskap, skal du rådføre deg med din nærmeste overordnede. Du kan ikke markedsføre produkter eller tjenester som konkurrerer med AKVA groups forretningsvirksomhet.

Hvis du blir oppmerksom på en potensiell interessekonflikt, skal du uten opphold varsle din nærmeste overordnede i AKVA group. Videre må styret forhåndsgodkjenne enhver transaksjon eller lignende som selskapet skal gjennomføre, eller som binder selskapet, og der en representant for AKVA group har en vesentlig interesse.

5.3 Korrupsjon og bestikkelser

AKVA group har nulltoleranse overfor enhver form for korrupsjon, både offentlig og privat. Korrupsjon omfatter bestikkelser, smøring og påvirkningshandel, og forbudet gjelder uavhengig av om dette skjer direkte eller gjennom tredjeparter. AKVA group skal overholde alle gjeldende korrupsjonslover og forskrifter og treffe aktive tiltak for å sikre at korrupsjon ikke forekommer i vår forretningsvirksomhet.

Dette betyr blant annet at du ikke skal tilby, love eller gi utilbørlige fordeler til noen i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag for å oppnå eller beholde kontrakter eller andre fordeler i forretningsvirksomheten. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller gjennom en mellommann.

Videre skal du ikke for deg selv eller andre kreve, motta eller akseptere et tilbud om utilbørlige fordeler i forbindelse med utøvelsen av en stilling, et verv eller en oppgave.

5.4 Gaver og representasjon

Gaver og andre tjenester (herunder representasjon) kan bare tilbys forutsatt at de er beskjedne, både med hensyn til verdi og hyppighet, at de sømmer seg med hensyn til tid og sted, og at de er i samsvar med lokalt akseptert forretningspraksis, gjeldende lover og regler og AKVA groups retningslinjer.

Som representant for AKVA group har du ikke lov til å ta imot penger eller andre tjenester fra forretningsforbindelser som kan påvirke eller tilsynelatende påvirke din integritet eller uavhengighet.

Hvis du blir tilbudt eller har mottatt slike tjenester utover vanlige høflighetsgaver, skal du straks varsle din nærmeste overordnede eller HR-leder, som vil avgjøre om situasjonen kan føre til at din integritet eller uavhengighet kan oppfattes som, eller er blitt, påvirket.

5.5 Politiske bidrag

Verken AKVA group eller representanter fra AKVA group skal gi økonomiske bidrag til politiske partier på vegne av selskapet. Dette utelukker ikke at AKVA group kan støtte politiske synspunkter til selskapets beste.

5.6 Anti-hvitvasking

AKVA group har nulltoleranse overfor enhver form for hvitvasking og skal bare gjøre forretninger med partnere som driver med legitim forretningsvirksomhet og bare håndtere midler som kommer fra legitime kilder.

Vi forplikter oss til å overholde alle gjeldende lover om hvitvasking og terrorfinansiering, og vi skal treffe rimelige tiltak for å hindre og oppdage ulovlige betalinger, herunder betalinger som omfatter utbytte av kriminalitet.

Vi skal alltid kjenne våre forretningspartnere og sørge for å gjennomføre tilstrekkelige aktsomhetsvurderinger før vi inngår partnerskap og transaksjoner.

5.7 Sanksjoner og eksportkontroll

AKVA group skal rette seg etter alle gjeldende sanksjoner og eksportkontrollregler. Vi skal ikke drive virksomhet i land eller områder som er underlagt omfattende eller landsdekkende sanksjoner, eller gjøre forretninger med tredjeparter som befinner seg eller er registrert i slike land eller områder. AKVA group skal videre ikke gjøre forretninger med sanksjonerte motparter, og skal ikke benytte seg av eller levere varer eller tjenester underlagt sanksjoner. AKVA group treffer rimelige og aktive tiltak for å sikre slik etterlevelse.

5.8 Konkurransen

AKVA group støtter fri og rettferdig konkurranse, og vi skal alltid drive vår virksomhet i fullt samsvar med gjeldende konkurranseregelverk. Dette regelverket er etablert for å fremme fri og åpen konkurranse. Du bør søke veiledning og instruksjoner fra dine overordnede og om nødvendig fra din HR-leder når du lurer på noe som har å gjøre med etterlevelse av dette regelverket.

Alle representanter for AKVA group forventes å opptre på en måte som bidrar til at selskapet overholder gjeldende konkurranseregelverk, og ingen representant for AKVA group skal snakke med



konkurrenter om priser eller kjøpsvilkår, oppdeling av områder eller markeder, fordeling av kunder eller boikott av kunder eller leverandører.

5.9 Innsidehandel

Du skal avstå fra å handle med eller gi råd om handel i verdipapirene til AKVA group og andre børsnoterte selskaper på grunnlag av ikke-offentlig informasjon du har fått gjennom ditt arbeid for AKVA group som kan påvirke kursen på verdipapirene hvis den blir offentlig kjent.

AKVA group har fastsatt regler for personer med innsideinformasjon om AKVA group ASA og tilknyttede selskaper.

5.10 Personvern

Personvernregelverket beskytter personers integritet og konfidensialitet når personopplysninger (det vil si opplysninger som personer kan identifiseres ut fra) behandles. Vi forplikter oss til å beskytte personvernrettighetene til alle som jobber for oss, og vi vil bare bruke personopplysninger til lovlige og hensiktsmessige formål.

AKVA group skal ha iverksatt nødvendige tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte og behandle personopplysninger på en rettferdig og lovlig måte.

6 KONFIDENSIELL INFORMASJON

Informasjon, immaterielle rettigheter og innovative ideer er verdifulle eiendeler for AKVA group. Disse immaterielle eiendelene må forvaltes og beskyttes på en god måte. AKVA groups generelle regler om åpenhet og innsyn skal ikke hindre at informasjon som kan ha verdi for AKVA groups forretningsinteresser blir tilstrekkelig beskyttet.

Annen informasjon enn generell forretningskunnskap og arbeidserfaring som du blir kjent med i forbindelse med jobben din, skal regnes som konfidensiell og behandles konfidensielt. Reglene om forbud mot å bruke konfidensiell informasjon til personlig vinning for seg selv eller andre er særlig relevante.

7 BESKYTTELSE AV EIENDELER OG DOKUMENTER

Alle representanter for AKVA group har ansvar for å beskytte AKVA groups, kunders og andre forretningsforbindelsers eiendeler og dokumenter. Alle eiendeler av denne typen skal brukes og behandles med omhu og respekt, og det skal ikke forekomme sløsing og misbruk av dem. Bruk av selskapets tid, materialer, finansielle eiendeler eller anlegg til formål som ikke er direkte knyttet til selskapets virksomhet, er forbudt uten tillatelse fra en relevant representant for AKVA group. Det samme gjelder fjerning eller lån av selskapets eiendeler uten tillatelse.

AKVA group forplikter seg til å opptre åpent og korrekt i all sin virksomhet og respektere og overholde taushetsplikten. Som representant for AKVA group har du ansvar for å dokumentere selskapets virksomhet og forretningsforbindelser i nødvendig grad. Det skal ikke foretas falske, villedende eller fiktive oppføringer i AKVA groups regnskapsbøker og forretningsdokumenter. Alle transaksjoner skal være fullstendig dokumentert og registrert i AKVA groups regnskapsbøker i samsvar med disse etiske retningslinjene og gjeldende lovgivning.

8 NØYAKTIG PERIODISK RAPPORTERING OG ANNEN OFFENTLIG FINANSIELL KOMMUNIKASJON

Etter gjeldende verdipapirlovgivning og børsstandarder er AKVA group forpliktet til å gi fullstendig, korrekt, nøyaktig og forståelig informasjon i vår periodiske finansrapportering, andre dokumenter som innleveres til relevante regulatoriske myndigheter og instanser, samt i annen offentlig kommunikasjon. Ansatte, spesielt våre ledende ansatte og økonomiansvarlige, forventes å vise den største aktsomhet ved utarbeidelse av slikt materiale, med særlig vekt på følgende:

- Generelt aksepterte regnskapsprinsipper og AKVA groups system for intern regnskapskontroll skal alltid følges.
- Alt regnskapsmateriale i AKVA group skal oppbevares og presenteres i samsvar med regelverket i den aktuelle jurisdiksjonen. Materialet skal ikke inneholde feilaktige eller bevisst villedende oppføringer. Det må også presentere på en korrekt og nøyaktig måte AKVA groups eiendeler, forpliktelser, inntekter og utgifter, samt alle transaksjoner eller relaterte hendelser som skal dokumenteres fullt ut,
- Ingen transaksjoner skal med vilje feilklassifiseres med hensyn til kontoer, avdelinger eller regnskapsperioder, og det skal ikke føres uregistrerte eller «uoffisielle» eiendeler og forpliktelser, med mindre det er tillatt etter gjeldende lovgivning.
- Ingen informasjon skal skjules for internkontrollsystemet eller de uavhengige revisorene.

9 KOMMUNIKASJON OG BRUK AV SOSIALE MEDIER

9.1 Kommunikasjon

AKVA groups profil i nasjonale og internasjonale markeder påvirkes sterkt av vår evne til å kommunisere konsekvent og profesjonelt med eksterne interessenter, herunder mediene. AKVA group skal derfor rette seg etter prinsippene om åpenhet, ærlighet og tilgjengelighet overfor interessenter utenfor AKVA group og samfunnet som helhet.

For å sikre koordinert kommunikasjon med eksterne parter skal generelle henvendelser om selskapet eller dets ansatte, samt alle henvendelser fra media, rettes til lederen for den aktuelle forretningsenheten, kommunikasjonsdirektøren eller AKVA groups konsernsjef.

Henvendelser fra finansanalytikere eller investorer bør videreformidles til finansdirektøren eller konsernsjefen. Henvendelser fra eksterne advokater bør sendes videre til AKVA groups konsernsjef eller lokal leder. Andre representanter for AKVA group som har behov for å gi offentlige uttalelser, skal koordinere dette på en passende måte som angitt ovenfor.

9.2 Bruk av sosiale medier

AKVA group har egne retningslinjer for sosiale medier som vi forventer at alle våre representanter følger.

Oppdrettsnæringen blir drøftet og debattert daglig på sosiale medier. Vi spiller en betydelig rolle i denne næringen ved at vi utvikler teknologi og utfører tjenester som hjelper kundene med å oppnå økt fortjeneste og bærekraft. Det kan være utfordrende å oppnå gode resultater i en bransje som er utsatt for både positiv og negativ kritikk, spesielt når det gjelder sosiale medier. Vi er klar over hvor viktig det er å delta i disse samtalen på nett, og vi ønsker å sørge for at vi deltar i sosiale medier på en ansvarlig og smart måte.

Vi oppfordrer våre ansatte til å utforske og delta i sosiale medier.

Når du deltar i sosiale medier, skal du vise god dømmekraft, opptre med integritet og bruke sunn fornuft der du respekterer dine medansatte og AKVA group og opptre i samsvar med selskapets verdier, retningslinjer for sosiale medier, etiske retningslinjer og andre gjeldende retningslinjer, lover og regler.

Hvis du henviser til AKVA group, skal du bare gjøre det i samsvar med AKVA groups retningslinjer for sosiale medier. Du må også sørge for at du ikke deler konfidensiell informasjon om AKVA group via sosiale medier.

Som ansatt i AKVA group må bruken av sosiale medier til private formål i arbeidstiden holdes innenfor fornuftige rammer, slik at det ikke påvirker evnen til å skjøtte jobben.

10 VARSLING OG ANSVARLIGHET

AKVA group ønsker å stimulere til aktive, åpne diskusjoner om ansvarlig atferd på en ubyråkratisk måte som fremmer forbedringer. Du bør vanligvis ta opp bekymringer og klager med din nærmeste overordnede. Du kan også velge å henvende deg til andre av dine overordnede, den lokale HR-sjefen eller AKVA groups HR-leder. Bekymringer eller klager kan meldes inn konfidensielt, på ditt foretrukne språk, og anonymt hvis du mener det er nødvendig.

Bekymringer som gjelder tvilsom regnskaps- eller revisjonspraksis eller ulovlig eller uetisk atferd fra selskapets side, skal normalt meldes inn til finansdirektøren, konsernsjefen eller styrelederen.

I tillegg har de ansatte plikt til å melde fra til sin leder og/eller det lokale verneombudet i tilfeller der det er fare for liv og helse, og i tilfeller der det forekommer trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen. Avhengig av lokal lovgivning kan det finnes andre klagekanaler og/eller varslingskrav.

Hvis du i tråd med ovenstående varsler om et mulig brudd på loven eller selskapets retningslinjer til et relevant organ i AKVA group, skal du være beskyttet mot gjengjeldelse fra AKVA group eller representanter for AKVA group som følge av varselet.

Det er et brudd på disse etiske retningslinjene å diskriminere eller trakassere noen som har fremsatt et varsel. Dersom noen sender inn falske varsler med den åpenbare hensikt å trakassere, kan imidlertid vedkommende bli gjenstand for disiplinærtiltak.

Hvis du føler at det på noen som helst måte blir brukt imot deg at du påpeker brudd på disse retningslinjene, bør du kontakte din overordnede eller selskapets HR-leder.

AKVA group ASA har fastsatt varslingsrutiner. Disse rutinene finner du på våre intranettsider. De internasjonale datterselskapene til AKVA group har egne rutiner. På AKVA groups nettsider www.akvagroup.com finnes det en kanal for anonym varslingsrutine. Både interne og eksterne interessenter av AKVA group kan benytte den.

11 DEN ANSATTES BEKREFTELSE

Jeg bekrefter med dette at jeg har lest, forstått og akseptert AKVA groups etiske retningslinjer. Jeg forstår at det er viktig å følge de etiske retningslinjene samt retningslinjene og prosedyrene som nevnes i dette dokumentet. Jeg er klar over hvilke konsekvenser det har å bryte prinsippene i retningslinjene og tilhørende prosedyrer, herunder disiplinærtiltak og mulig rapportering til offentlige myndigheter.

[Den ansattes underskrift]