

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i tråd med § 4 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og oppsummerer tilnærmingen som er tatt av AKVA group ASA og våre heleide datterselskaper AKVA group Land Based Sømna AS, AKVA group Software AS, Egersund Net AS, Helgeland Plast AS, og Sperre AS (samlet «AKVA group» eller «selskapet») for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere, og gir:

- en generell beskrivelse av AKVA groups virksomhet og selskapets prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- resultatene av AKVA groups aktsomhetsvurdering, herunder eventuelle gjennomførte og/eller planlagte tiltak og resultatene eller forventede resultater av slike tiltak.

Redegjørelsen gjelder rapporteringsperioden fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023, og er utstedt på konsernnivå for AKVA group ASA, og dekker dermed også AKVA group Land Based Sømna AS, AKVA group Software AS, Egersund Net AS, Helgeland Plast AS og Sperre AS' rapporteringsplikter i henhold til åpenhetsloven § 5. Samtlige styre i nevnte selskap har vedtatt redegjørelsen. Redegjørelsen som ble publisert i 2023 omfattet også første halvdel av 2023. Årets redegjørelse er oppdatert for å reflektere utvidelse av rapporteringsperioden til å omfatte hele kalenderåret 2023. Redegjørelsen publiseres på norsk og på engelsk.

INNHold

1	PROGRAMERKLÆRING	2
2	VÅR FORRETNINGSDRIFT	2
3	HÅNDTERING AV NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I AKVA GROUP	3
4	VURDERING AV FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD KNYTTET TIL AKVA GROUPS EGEN VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE.....	5
5	AVBØTENDE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER.....	7
6	NESTE ÅRS PRIORITERINGER	8
7	FORESPØRSLER OM INFORMASJON	8
8	SIGNATURER.....	9

1 PROGRAMERKLÆRING

I AKVA group mener vi at alle forretningsaktiviteter må gjennomføres på en miljømessig og sosialt bærekraftig måte. AKVA group støtter og respekterer beskyttelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og iverksetter tiltak for å sikre at selskapet ikke forårsaker eller bidrar til, og heller ikke er direkte knyttet til, negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi setter pris på muligheten åpenhetsloven gir til å fremme åpenhet på tvers av vår virksomhet og leverandørkjeder, for slik å styrke vår pågående innsats for å respektere og fremme menneskerettigheter i vår egen virksomhet og i våre relasjoner med leverandører og forretningspartnere.

2 VÅR FORRETNINGSDRIFT

2.1 Beskrivelse av selskapet

Vi er en ledende leverandør av løsninger og tjenester til den globale akvakulturnæringen. AKVA group ASA er et børsnotert selskap, og våre konsernaktiviteter inkluderer design, utvikling, kjøp, produksjon, montering, salg og installasjon av teknologiprodukter samt utleie-, service- og konsulenttjenester. Konsernets viktigste kundebase er den globale lakseoppdrettsnæringen. Konsernet deler sin virksomhet inn i følgende tre forretningsområder: Sea Based, Land Based og Digital.

I 2023 hadde selskapet 1.425 ansatte, med virksomhet over hele Europa, samt i Tyrkia, Canada, Chile, Kina og Australia.

Se [årsrapporten vår](#) for mer informasjon om AKVA groups drift og produkter.

2.2 Beskrivelse av forholdet til leverandørkjeder og forretningspartnere

Selskapet kjøper inn varer og materialer til produksjon av akvakulturteknologi, infrastruktur og systemer. Innkjøpene skjer hovedsakelig fra leverandører i Europa, men også fra leverandører i Asia og Amerika. De viktigste råvarene AKVA group kjøper gjennom vår leverandørkjede til bruk på våre produksjonssteder, er plast, tekstiler og stål.

For innkjøp til vår egen drift, herunder facility management, kontorrekvisita og andre indirekte innkjøp, kjøper AKVA group i Norge varer og tjenester hovedsakelig fra skandinaviske forretningspartnere. Forretningspartnerne til våre datterselskaper globalt befinner seg hovedsakelig i de samme landene som de aktuelle datterselskapene.

3 HÅNDTERING AV NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I AKVA GROUP

3.1 Retningslinjer og prosedyrer

AKVA group har etablert [etiske retningslinjer](#) som gir detaljerte instruksjoner om regler, retningslinjer og ansvarsområder samt akseptabel oppførsel og atferd. De etiske retningslinjene gjelder for alle representanter for selskapet, herunder ansatte, midlertidig personell, konsulenter og leverandører som utfører arbeid for, eller handler på vegne av AKVA group, hvor som helst i verden. Retningslinjene gjelder også for styret i AKVA group ASA og dets datterselskaper. Våre etiske retningslinjer har i 2023 blitt oppdatert til blant annet å gjenspeile AKVA groups forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, samt i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere.

AKVA groups [etiske retningslinjer for leverandører](#) fastsetter AKVA groups forventninger overfor våre leverandører og andre forretningspartnere om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

AKVA group har iverksatt flere tiltak for å gjennomføre i praksis de retningslinjer og mål som er fastsatt i de etiske retningslinjene. Vi har blant annet et fokus på opplæring og utvikling av ansatte, inkludert dilemmatruening, for å øke ansattes kjennskap til våre etiske retningslinjer og hvordan disse skal etterleves, både internt og i vår verdikjede. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelig på engelsk, norsk og spansk. De etiske retningslinjene for leverandører er tilgjengelig på engelsk. I løpet av 2024 vil de etiske retningslinjene oversettes til andre språk ved behov.

AKVA group jobber også med å forbedre vår egen kvalifiseringsprosedyre for nye leverandører, hvor leverandørene blant annet evalueres basert på overholdelse av de viktigste prinsippene i FNs Global Compact, herunder spesielt prinsipp 4 (eliminering av alle former for tvangsarbeid) og prinsipp 5 (effektiv avskaffelse av barnearbeid), samt leverandørens egen leverandørkjede. AKVA group gjennomfører også årlige evalueringer av våre kritiske leverandører og leverandører som vi har identifisert med en særlig risiko blant annet på området samfunnsansvar.

I tilknytning til åpenhetsloven, har AKVA group også vedtatt egne internprosedyrer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og redegjørelsen etter åpenhetsloven og for håndtering av anmodninger om informasjon i henhold til åpenhetsloven. Prosedyrene fastsetter blant annet sentrale roller og ansvarsområder.

3.2 Vår tilnærming til å forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

AKVA group arbeider aktivt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Vi utfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Som en del av AKVA groups bærekraftsarbeid, gjennomførte vi i 2022 en vesentlighetsvurdering for å fastsette fokusområdene for AKVA groups bærekraftsarbeid og rapporteringsordning. Vi har også utviklet et veikart for bærekraft som en strategisk retningslinje mot år 2030. I 2023 bygget vi

videre på dette arbeidet og gjennomførte en dobbel vesentlighetsvurdering i henhold til EUs bærekraftsdirektiv (CSRD). Se [årsrapporten](#) vår for mer informasjon om vesentlighetsvurderingene våre (s. 114).

Egen virksomhet

AKVA group har identifisert en rekke vesentlige temaer for selskapet, herunder saker som er relevante for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik som relasjoner til lokalsamfunnet, arbeidsforhold, like rettigheter og muligheter for alle og andre rettigheter for egne ansatte.

AKVA group arbeider kontinuerlig med å forbedre forhold knyttet til helse og sikkerhet og for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Alle ansatte i AKVA group må fokusere på sikkerhet i sitt arbeid, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme. Ansatte forventes å bruke risikovurderingsmatriser i utførelsen og evalueringen av arbeidet sitt.

Videre søker AKVA group å bidra til lokalsamfunn der vi opererer, og vi er en viktig bidragsyter til lokal sysselsetting og verdiskaping. Se [årsrapporten](#) vår for mer informasjon om hvordan vi bidrar til lokalsamfunn (s. 145).

Ansatte i AKVA groups norske "Supply chain management" og konsernledelse har fått opplæring i vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter som en del av selskapets innsats for å fremme bevissthet rundt, og sikre etterlevelse av, kravene i åpenhetsloven. Selskapet har også etablert en intern informasjonsside med informasjon knyttet til åpenhetsloven, og vil fortsette arbeidet med å gi opplæring til våre ansatte.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Leverandørkjedestyring har også blitt identifisert som vesentlig for vår tilnærming til å forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I AKVA group krever vi at våre leverandører og forretningspartnere arbeider målrettet og systematisk for å overholde våre etiske retningslinjer og forventninger, herunder med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Som kort nevnt ovenfor skal alle eksterne leverandører av prosesser, produkter og tjenester gå gjennom en intern kvalifiserings- og evalueringsprosess før de blir en godkjent leverandør til AKVA group. Leverandører i risikokategoriene middels til høy risiko kvalifiseres gjennom å svare på et spørreskjema, som inkluderer spørsmål knyttet til menneskerettigheter, helse og sikkerhet. I 2023 tok vi i bruk en ny skyløsning for behandling og lagring av alle disse spørreskjemaene, og har arbeidet med å rulle ut dette verktøyet og spørreskjemaet i vår virksomhet globalt. I 2024 vil vi fortsette dette arbeidet.

Vi jobber systematisk for å fremme gode arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette gjøres i nært samarbeid og i dialog med våre leverandører, partnere og andre interessenter. På forespørsel fra AKVA group må leverandører kunne dokumentere hvordan de arbeider for å sikre overholdelse av våre retningslinjer.



Varslingskanaler

AKVA group har både interne og eksterne kanaler for å ta opp bekymringer, herunder en kanal for anonym varsling, som kan brukes av eventuelle interne eller eksterne interessenter.

4 VURDERING AV FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD KNYTTET TIL AKVA GROUPS EGEN VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE

4.1 Vurdering av konsekvenser for menneskerettigheter: tilnærming og metodikk

Som en del av AKVA groups aktsomhetsvurdering for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har AKVA group tatt en rekke skritt for å innhente, gjennomgå og vurdere relevant informasjon.

For vår egen virksomhet har vi samlet inn og vurdert detaljert informasjon om arbeidsforhold i alle AKVA group-enheter globalt. Vi har også vurdert potensielle negative effekter av egen virksomhet på eksterne interessenter basert på informasjon om geografiske og operasjonelle risikoen i hele konsernet.

For våre leverandørkjeder og forretningspartnere har vi samlet inn og vurdert relevant dokumentasjon, herunder fra leverandørkvalifiseringsprosedyrer og leverandørlistene. Basert på innspill fra relevant personell fra ulike forretningssegmenter og datterselskaper i AKVA group, samt gjennomgang av relevante interne og eksterne kilder, har vi gjennomført risikovurderinger av leverandør- og forretningspartnerkategorier basert på generiske sektorrisikoen, produktorisikoen og leverandør-/samarbeidspartnerspesifikke risikoen (herunder geografiske risikoen).

De iboende risikoene for negative konsekvenser for menneske- og arbeidstakerrettigheter i akvakulturnæringen generelt har dannet bakteppet for AKVA groups egen vurdering og identifisering av områdene med størst risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnerforhold.

Disse iboende, generelle risikoene i akvakulturnæringen inkluderer risiko for barnearbeid og tvangsarbeid, samt menneskehandel, spesielt som følge av utbredt bruk av migrant- og lavlønnsarbeid. Andre brudd på arbeidstakerrettigheter (herunder brudd på helse- og sikkerhetskrav) er også utbredt, og nært knyttet til drift i og/eller innkjøp fra land med svak beskyttelse for arbeidstakere, i kombinasjon med sårbarheten til mange av disse arbeidstakerne. Endelig er det en risiko for negative konsekvenser for lokalsamfunn som påvirkes av akvakulturprosjekter. Dette gjelder særlig hvis de berørte samfunnene omfatter urfolk eller andre sårbare grupper.

4.2 Utfall av vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser i AKVA groups egen virksomhet

AKVA group har ikke identifisert vesentlige risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2023.

Når det gjelder risiko for negative konsekvenser, er det ansett å være noe (medium) generell risiko knyttet til AKVA groups virksomhet i Kina og Tyrkia. Dette er ikke som følge av konkrete negative funn, men på grunn av de iboende menneskerettighetsrisikoene ved å operere i disse landene i lys

av deres score på en rekke viktige menneskerettighetsindikatorer.¹ Videre har vår vurdering identifisert en viss risiko (lav-medium) knyttet til hendelser på arbeidsplassen (helse og sikkerhet). I 2023 har det for eksempel, på globalt nivå, blitt rapportert i gjennomsnitt 3,5 arbeidsplasshendelser per måned. Hendelsene har primært vært mindre fysiske skader. Det var ingen hendelser som resulterte i død eller langsiktig uførhet.

Vi ser også at vår virksomhet eller prosjekter i noen tilfeller kan ha en potensiell konsekvens for eksterne interessenter, herunder spesielt urfolk og lokalsamfunn. Som illustrert av vår doble vesentlighetsvurdering for 2023 (inntatt i vår [årsrapport 2023](#), s. 114), er vi klar over disse risikoene og jobber med å engasjere oss i og bidra til lokalsamfunn på de stedene vi driver virksomhet.

4.3 Utfall av vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser i AKVA groups leverandørkjede- og forretningspartnerforhold

AKVA group har i rapporteringsperioden ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede- eller forretningspartnerforhold.

Selskapet har imidlertid identifisert en rekke kategorier av leverandører og forretningspartnere der vi anser det for å være en betydelig generell risiko for at AKVA group er knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Spesielt anser vi følgende leverandørkategorier for å være høyrisiko: (1) mineraler og metaller; (2) elektronikk; (3) skipsverft; og (4) fortøyningsutstyr.

Videre fremgår det av vår vurdering at følgende leverandørkategorier anses som moderat høy risiko: (1) polymer og plast; (2) tekstiler (plastbaserte); (3) verktøy, maskiner og utstyr; (4) transport og logistikk; og (5) innleid personell for arbeid på stedet.

Når det gjelder forretningspartnere (dvs. partnere som leverer varer eller tjenester til AKVA groups egen virksomhet), har vi ikke identifisert betydelige risikoer knyttet til noen av våre forretningspartnere.

Vi bemerker at det ovennevnte gjenspeiler de betydeligste risikoene identifisert for AKVA group som helhet. Risikonivåene kan følgelig variere noe for leverandørkjeder og forretningspartnere for de ulike segmentene og enhetene i konsernet, for eksempel på grunn av geografisk plassering av leverandører (f.eks. innenfor en gitt kategori kan noen konsernselskaper bruke leverandører fra høyrisikoland, mens andre utelukkende kommer fra de nordiske landene).

¹ Se for eksempel <https://www.globalrightsindex.org> og <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>

4.4 AKVA groups prioriterte menneskerettighetsområder

Basert på vår vurdering og de iboende risikoene i akvakulturnæringen generelt, og med hensyn til den høyeste alvorlighetsgraden og sannsynligheten for en potensiell negativ konsekvens på mennesker, har AKVA group identifisert følgende områder av menneskerettigheter og arbeidsforhold som prioriterte, spesielt i vår leverandørkjede: (i) barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, (ii) anstendige arbeidsforhold, herunder helse- og sikkerhetskrav, og (iii) negative konsekvenser for lokalsamfunn.

5 AVBØTENDE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

5.1 Tiltak for å forebygge og redusere

Selskapet anerkjenner viktigheten av å iverksette tiltak for å forhindre og/eller redusere risikoen for at negative konsekvenser materialiserer seg. Vi har derfor implementert en rekke tiltak for å håndtere risikoer som beskrevet i kapittel 4, med det formål å redusere risikoen for negative konsekvenser. Basert på vår aktsomhetsvurdering, vil vi ytterligere styrke eksisterende tiltak og innføre visse nye tiltak.

Når en helse- og sikkerhetshendelse oppstår i egen virksomhet, er det aktuelle AKVA group-selskapet pålagt å registrere hendelsen i vårt eget kvalitetssystem. Deretter skal det gjennomføres en undersøkelse for å fastslå årsaken, etterfulgt av implementering av korrigerende tiltak og/eller opplæring for å redusere sannsynligheten for gjentakelse.

Videre har vi oppdatert våre avtalemaler med våre leverandører og forretningspartnere for blant annet å sikre at våre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også implementeres i leverandørkjeden. Disse oppdateringene er gjennomført i AKVA group ASA og i enkelte av datterselskapene, og vi vil fortsette å implementere disse i øvrige datterselskap i løpet av 2024.

For utvalgte leverandører har AKVA group gjennomført stedlige besøk og revisjoner, herunder vurderinger av arbeidsforhold i tredjeland. Vi har også etablert en årlig leverandørgjennomgang av kritiske leverandører.

Vårt arbeid med å iverksette forebyggende og avbøtende tiltak fortsetter og vil som for 2023, utgjøre en del av våre prioriterte tiltak også for 2024 (som beskrevet nedenfor).

Det er viktig at vi også utfører vurderinger (som beskrevet nedenfor) for å få en enda bedre forståelse av eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere.

5.2 Kartlegging av fremdrift

Gjennom 2024 vil vi fortsette å kartlegge fremdriften til våre allerede iverksatte tiltak og fremtidige tiltak for å forhindre og redusere negative konsekvenser. Vi forventer å rapportere på utfallet av disse tiltakene og eventuell fremdrift som en del av neste publisering av AKVA groups redegjørelse knyttet til åpenhetsloven.

6 NESTE ÅRS PRIORITERINGER

Basert på risikoene identifisert i AKVA groups egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere, har vi identifisert følgende prioriteringer for neste år:

Egen virksomhet

- Følge opp aktuelle AKVA group-selskaper for å vurdere effektiviteten av korrigerende tiltak/tiltak som er implementert for å forbedre helse og sikkerhet.
- Utføre ytterligere vurderinger av negative konsekvenser som følge av AKVA groups virksomhet, med særlig fokus på eksterne interessenter, for å identifisere negative konsekvenser eller risikoer som kan ha blitt oversett i tidligere aktsomhetsvurdering og for å inkludere disse i fremtidige vurderinger.
- Implementere tiltak for å vurdere arbeidsforholdene i egen virksomhet ytterligere (f.eks. gjennom medarbeiderundersøkelser, stedlige revisjoner av produksjonsanlegg osv.).
- Øke intern kunnskap hos egne ansatte knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.
- Styrke vårt engasjement for interessenter på våre prioriterte områder for menneskerettigheter.

Leverandørkjede og forretningspartnere

- Identifisere de leverandørene som skal prioriteres i det videre arbeidet fra leverandørkategoriene med høy eller moderat høy risiko. De prioriterte leverandørene er leverandører som anses å representere høyest risiko og/eller de relasjonene der AKVA group sannsynligvis vil ha mest innflytelse.
- Når de prioriterte leverandørene og forretningspartnere er identifisert, iverksette spesifikke tiltak for å håndtere identifiserte risikoer, herunder å ta ytterligere skritt for å forbedre sporbarheten ved å videreføre kontraktskrav i leverandørkjeden, ytterligere styrke kontraktsforpliktelser i avtaler og gjennomføre ytterligere stedlige revisjoner, herunder relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Delta i tettere samarbeid og dialog for å hjelpe spesifikke leverandører med å forstå AKVA groups krav og forventninger.
- Fortsette implementering av oppdaterte avtalemaler i alle selskaper i konsernet.
- Gjennomgå og, der det er relevant, revidere våre prosedyrer og prosesser for valg av leverandører for å inkludere (etter behov) krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Effektivisering av leverandørrisikostyring for å legge til rette for og forbedre effektiviteten og nøyaktigheten av aktsomhetsvurderinger av leverandører.

7 FORESPØRSLER OM INFORMASJON

Forespørsler om informasjon om denne redegjørelsen eller hvordan AKVA group håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven kan sendes til transparency@akvagroup.com ELLER apenhetsloven@akvagroup.com.

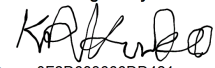



8 SIGNATURER

AKVA group ASA

DocuSigned by:

9F49909E5CFA4D0...
Hans Kristian Mong
Styrets leder

DocuSigned by:

0F2D683666DD421...
Kristin Reitan Husebø
Styrets nestleder


DocuSigned by:

53891E490D284B5...
Frode Teigen
Styremedlem

DocuSigned by:

643FF1BF44B849B...
Mona Skåtøy Skadberg
Styremedlem


DocuSigned by:

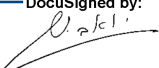
4E26739F02D2443...
John Morten Kristiansen
Styremedlem

DocuSigned by:

C6BB1B2B4A43448...
Odd Jan Håland
Styremedlem

DocuSigned by:

3A2658D5366749A...
Heidi Nag Flikka
Styremedlem

DocuSigned by:

21A0BCC83217466...
Tore Rasmussen
Styremedlem

DocuSigned by:

C8E37422E931411...
Yoav Doppelt
Styremedlem

DocuSigned by:

024764257ADA476...
Irene Heng Lauvsnes
Styremedlem

DocuSigned by:

3E0BE72AE28E4C5...
Knut Nesse
Administrerende direktør

AKVA group Land Based Sømna AS

DocuSigned by:
Knut Nesse
3F0BE72AE28E4C5...

Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:
Johan F. Gjesdal
A87EE9CA13D8426

Johan Fredrik Gjesdal
Styrets nestleder

DocuSigned by:
Arnt-Magne Volland
9D100E150589418...

Arnt-Magne Volland
Daglig leder

AKVA group Software AS

DocuSigned by:
Knut Nesse
3F0BE72AE28E4C5...

Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:
Ronny Meinkøhn
77B0B3EAC12A447

Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:
Tomas Huseby
E9E4815D3F6A4C7...

Tomas Mikkelsen Huseby
Daglig leder

Egersund Net AS

DocuSigned by:
Knut Nesse
3F0BE72AE28E4C5...

Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:
Ronny Meinkøhn
77B0B3EAC12A447...

Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:
Glenn Mo
9D9A6DEA9E824DA...

Glenn Mo
Daglig leder

Helgeland Plast AS

DocuSigned by:
Knut Nesse
3F0BE72AE28E4C5...

Knut Nesse
Styrets leder

DocuSigned by:
Ronny Meinkøhn
77B0B3EAC12A447...

Ronny Meinkøhn
Styrets nestleder

DocuSigned by:
Freddy Bakken Braseth
359174D65A7642B...

Freddy Bakken Braseth
Daglig leder

Sperre AS

DocuSigned by:

Knut Nesse

3E0BE72AE28E4C5...

Knut Nesse

Styrets leder

DocuSigned by:

Ronny Meinkøhn

77B0B3EAC12A447...

Ronny Meinkøhn

Styrets nestleder

DocuSigned by:

Åsmund Sundsvaen

F663367420D34AC...

Åsmund Sundsvaen

Daglig leder